Приложение 1

к протоколу от 09.11.2023 № 04

заседания КПК ГБУ «ГУИОН»

Отчет о выполнении Плана работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Городское

управление инвентаризации и оценки недвижимого и движимого имущества» (далее – ГБУ «ГУИОН») по противодействию коррупции на 2023-2027 гг. за 9 месяцев 2023 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п Плана | Наименование мероприятия | Отчет об исполнении  |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Организационные мероприятия |
| 1.1. | Разработка и утверждение правовым актом «Плана работы ГБУ «ГУИОН» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы» | Разработан и утвержден приказом от 28.02.2023 № 057 «План работы ГБУ «ГУИОН» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы» (далее – План)Приказом от 09.06.2023 № 186 в План внесены изменения. |
| 1.2. | Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками ГБУ «ГУИОН», деятельность которых связана с коррупционными рисками | Во исполнение пункта 5 Совещания по вопросу «Осуществление мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных Комитету имущественных отношений Санкт-Петербурга государственных учреждениях от 16.03.2023 письмом ГБУ «ГУИОН» от 17.04.2023 № 4325-02/04 в УЭБ, в целях организации мониторинга исполнения трудовых обязанностей работников государственных учреждений, деятельность которых связана с коррупционными рисками, предложена организация мониторинга исполнительной дисциплины работников по признакам, характеризующим коррупционное поведение работника, а именно – необоснованном затягивании решения вопроса сверх установленных сроков или решении вопроса во внеочередном порядке.Мониторинг исполнительной дисциплины работников по признакам, характеризующим коррупционное поведение работника организован путем анализа заполненных анкет, содержащих вопросы о возможных коррупционных проявлениях со стороны сотрудников, качестве предоставляемых государственным учреждением услуг. |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.5. | Участие руководителей ГБУ «ГУИОН», а также ответственных за реализацию антикоррупционной политики в ГБУ «ГУИОН» и за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ «ГУИОН» в совещаниях (обучающих мероприятиях) по противодействию коррупции, проводимых Комитетом имущественных отношений Санкт-Петербурга (далее – Комитет). | 16.03.2023 лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ «ГУИОН», приняли участие в совещании по вопросу: «Осуществление мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных Комитету имущественных отношений Санкт-Петербурга государственных учреждениях», проведенном Комитетом имущественных отношений Санкт-Петербурга. |
| 1.6. | Размещение в зонах приема заявителей (посетителей) и на официальных сайтах (страницах) в сети Интернет анкет, содержащих вопросы о возможных коррупционных проявлениях со стороны сотрудников, качестве предоставляемых государственным учреждением услуг | Анкеты оценки качества оказания услуг, в том числе содержащие вопросы о возможных коррупционных проявлениях со стороны сотрудников ГБУ «ГУИОН» размещены на официальном сайте (странице) ГБУ «ГУИОН» в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции», а также в зонах приема заявителей (посетителей) ГБУ «ГУИОН», информация о возможности заполнения анкет внесена в информационные листовки, размещенные на информационных стендах в зонах приема.За отчетный период (2-й и 3-й кварталы) получено 192 заполненных анкеты. По результатам анализа анкет:- сообщения о выплатах негласно денежного вознаграждения «в конверте», либо подарках для получения нужных документов и прохождения процедур сотрудникам ГБУ «ГУИОН» при оформлении документов для получения услуги отсутствуют;- сообщения о требованиях дополнительных документов справок, находящихся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления, структурных подразделений ГБУ «ГУИОН» отсутствуют.Общая оценка качества предоставляемых услуг: «очень хорошо», «скорее хорошо».Основные предложения по совершенствованию работы ГБУ «ГУИОН»: увеличение штата сотрудников, выполняющих обмерные работы; улучшение информативности официального сайта, в т.ч. в части информации о стоимости услуг, порядка приема граждан; организация приема по субботам; оптимизация времени приема и выдачи документов, организация отслеживания движения документов после оплаты услуг, сокращение сроков подготовки документов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.7. | Представление директором ГБУ «ГУИОН» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством. | Сведения предоставлены в установленные сроки.Сведения о среднемесячной заработной плате руководителей за 2022 год размещены на официальном сайте ГБУ «ГУИОН»  |
| 1.8. | Подготовка и размещение на официальном сайте (странице) ГБУ «ГУИОН» в сети Интернет информационных материалов (локальных нормативных актов, распорядительных актов, пресс-релизов, сообщений, новостей и пр.) о ходе реализации антикоррупционной политики в ГБУ «ГУИОН» | За отчетный период подготовлены и размещены на официальном сайте ГБУ «ГУИОН» в разделе «Противодействие коррупции. Документы» следующие информационные материалы о ходе реализации антикоррупционной политики в ГБУ «ГУИОН»:- план работы ГБУ «ГУИОН» по противодействию коррупции 2023-2027 г.;- изменения в составе комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «ГУИОН» от 22.02.2023 и от 26.04.2023;- приказ об утверждении перечня должностей ГБУ "ГУИОН", замещение которых связано с коррупционными рисками;- анкета оценки качества оказания услуг;- протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в ГБУ "ГУИОН" № 03 от 28.02.2023;- информация о рассчитываемой за 2022 календарный год среднемесячной заработной плате руководителей ГБУ "ГУИОН";- изменения в приказ «Об определении должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ «ГУИОН» от 03.05.2023;- изменения в План работы ГБУ «ГУИОН» по противодействию коррупции на 2023-2027 годы от 09.06.2023- сведения по результатам антикоррупционного мониторинга в ГБУ "ГУИОН" за 1-е полугодие 2023 года;- отчет о работе по противодействию коррупции в ГБУ «ГУИОН за 1-е полугодие 2023 года;- приказ от 22.06.2023 № 198 о внесении изменений в приказ от 12.04.2022 № 128 Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «ГУИОН».Также в отчетном периоде, в соответствии с письмом Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 16.06.2023 подраздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ «ГУИОН» был приведен в соответствие с аналогичным подразделом раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга. |
| 1.9. | Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам коррупционных правонарушений в ГБУ «ГУИОН» | Запросы не поступали. |
| 2. Осуществление контроля за деятельностью государственных учреждений |
| 2.3. | Учет и рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в ГБУ «ГУИОН» и направление информации о результатах рассмотрения обращений в Комитет. | Обращения в отчетный период не поступали. |
| 2.6. | Представление в Комитет информации о результатах проверок, проведенных при рассмотрении обращений правоохранительных органов, органов прокуратуры и контрольно-ревизионных органов. | В отчетном периоде проверки работников ГБУ «ГУИОН» по результатам рассмотрения обращений правоохранительных органов, органов прокуратуры и контрольно-ревизионных органов не проводились в связи с отсутствием данных обращений в отношении работников ГБУ «ГУИОН» |
| 2.8. | Представление в Комитет локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. | Нормативные акты не разрабатывались. |
| 2.9. | Проведение проверок (проверочных мероприятий) в отношении работников ГБУ «ГУИОН», допустивших коррупционные правонарушения. | Проверки не проводились. |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.10. | Уточнение и утверждение Перечня должностей ГБУ «ГУИОН», замещение которых связано с коррупционными рисками | Приказом от 09.03.2023 № 065 утвержден обновленный перечень должностей ГБУ «ГУИОН», замещение которых связано с коррупционными рисками.  |
| 3. Работа с персоналом |
| 3.2 | Работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГБУ «ГУИОН» | В отчетный период случаев конфликта интересов в ГБУ «ГУИОН» не выявлено |
| 3.4 | Повышение квалификации первого заместителя директора ГБУ «ГУИОН» - ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГБУ «ГУИОН» и начальника отдела по работе с персоналом по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» | Первый заместитель директора ГБУ «ГУИОН», ответственный за реализацию антикоррупционной политики в ГБУ «ГУИОН»-председатель комиссии в июне 2023 года и начальник отдела по работе с персоналом-заместитель председателя комиссии в августе 2023 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга». |